

Principi della nostra Responsabilità sociale d'impresa

Il rispetto della libertà, della democrazia e dei diritti umani è un principio essenziale delle nostre attività imprenditoriali. Definisce i limiti e il contesto di ogni operazione ed è un prerequisito del nostro successo. Seguiamo la Dichiarazione universale dei diritti dell'uomo delle Nazioni Unite, che esige il rispetto di questi diritti da parte di ciascun individuo e organo sociale, nonché, per estensione, di ogni agente economico e impresa. Inoltre Carlo Lamperti rispetta la Dichiarazione tripartita dei principi sulle imprese multinazionali e la politica sociale dell'Organizzazione internazionale del lavoro (OIL) e le linee guida dell'OCSE sulle imprese multinazionali. Il nostro obiettivo principale è essere in grado di fornire beni e al contempo mantenere la nostra capacità competitiva. Aderiamo al principio di sostenibilità. Secondo noi, questo implica l'uso responsabile, ossia efficiente ed efficace, delle risorse disponibili, nel presente e nel futuro. Siamo sostenibili quando stabiliamo un equilibrio accettabile tra i requisiti economici della nostra compagnia e le valide aspettative di tutti coloro che condividono il nostro successo (gli azionisti). Conduciamo un dialogo aperto e costruttivo con tutti i rilevanti azionisti.

Diritti umani

Rispettiamo i diritti umani e ci impegniamo attivamente a promuovere la loro osservanza nell'ambito di tutte le nostre possibilità.

Lavoro infantile

Carlo Lamperti non tollera il lavoro infantile, né all'interno della propria compagnia, né tra i suoi fornitori.

Lavoro forzato

Carlo Lamperti rifiuta ogni forma di lavoro forzato.

Responsabilità sociale

Rispettiamo le leggi e la cultura di ogni Paese in cui operiamo.

Pari opportunità / Molestie

Ci impegniamo a rispettare la diversità. Tutti i dipendenti di Carlo Lamperti godono di pari opportunità, a prescindere da età, genere, razza, religione, nazionalità o orientamento sessuale. Carlo Lamperti non tollera alcuna forma di discriminazione o di molestie basate su caratteristiche tutelate dalla legge applicabile.

Rapporti di lavoro

Libertà di associazione e contrattazioni collettive. Rispettiamo la libertà di associazione dei nostri dipendenti e il loro diritto alla contrattazione collettiva nell'ambito delle leggi e delle regolazioni nazionali applicabili.

Remunerazione

Carlo Lamperti onora il diritto a una remunerazione ragionevole. La remunerazione offerta da Carlo Lamperti è uguale o superiore al livello minimo stipulato dalle leggi e dalle regolazioni applicabili.

Orario di lavoro

Ci conformiamo alle regolazioni legali rispetto agli orari lavorativi.

Salute e sicurezza

Nella nostra compagnia prendiamo le precauzioni necessarie per proteggere le persone da incidenti e malattie legate al lavoro. Abbiamo un sistema di gestione delle emergenze per prevenire lesioni a individui e danni alla proprietà o all'ambiente.

Tutela dell'ambiente

Con tutti i nostri prodotti e processi produttivi apportioniamo un contributo sostanziale all'uso sostenibile delle risorse, alla tutela dell'ambiente e del clima in particolare. Ci sforziamo di risparmiare risorse, allineando continuamente la nostra produzione, la qualità e la performance dei nostri prodotti al principio di ecocompatibilità e riducendo il consumo di energia, acqua, materie prime e forniture.

Concussione e corruzione

Non tolleriamo alcuna forma di corruzione e prendiamo le dovute precauzioni per evitarla.

Fornitori

Apprezziamo il contributo dei nostri fornitori. Abbiamo coi nostri fornitori relazioni di stretta collaborazione e di fiducia. Trasmettiamo inoltre i principi qui riportati ai nostri fornitori e chiediamo loro di rispettare in cambio questi principi.

L'Amministratore Delegato


tessitura
carlo lamperti e figlio spa
L'AMMINISTRATORE UNICO

Principles of our Corporate Social Responsibility

The respect for freedom, democracy and human rights is an essential principle of our business activities. It creates the framework for our operations and is prerequisite for our success. We follow the Universal Declaration of Human Rights of the United Nations, which requires each individual, every organ of society and, by extension, economic agents and businesses, to contribute towards the observation of these rights. In addition, Continental respects the Tripartite Declaration of Principles concerning Multinational Enterprises and

Social Policy of the UN International Labour Organization (ILO) as well as the OECD Guidelines for Multinational Enterprises. Our most important task is to provide people with goods while maintaining our competitive capacity. We are committed to the principle of sustainability. For us, this includes the responsible that is, the efficient and effective use of available resources, at present and in the future. We achieve sustainability when we establish an acceptable balance between the economic requirements of our corporation and the valid expectations of all those who share in our success (the stakeholders). We conduct an open and constructive dialog with all relevant stakeholders.

Human rights

We respect human rights and actively promote their observance within the scope of our possibilities.

Child labor

Carlo Lamperti does not tolerate child labor, neither in its own company nor at its suppliers.

Forced labor

Carlo Lamperti refuses to accept any form of forced labor.

Social responsibility

We respect the laws and culture of every country in which we operate.

Equal opportunity / Harassment

We are committed to diversity. All employees at Carlo Lamperti enjoy equal opportunity, regardless of age, gender, race, religion, nationality or sexual orientation. Carlo Lamperti does not tolerate any form of discrimination or harassment based on characteristics protected by applicable law.

Labor relations

Freedom of association and collective bargaining We respect our employees' freedom of association and right to collective bargaining in the framework of the applicable national laws and regulations.

Remuneration

Carlo Lamperti honors the right to reasonable remuneration. The remuneration granted by Carlo Lamperti equals or exceeds the minimum levels stipulated by applicable laws and regulations.

Working time

We comply with the legal regulations regarding working time.

Health and safety

We take suitable precautions to protect the people in our company from accidents and work-related illnesses. We maintain an emergency management system for the prevention of injury to persons and damage to property or the environment.

Environmental protection

With our processes and products, we make a substantial contribution to the sustainable use of resources, environmental protection, and climate protection in particular. We are endeavored to save resources by continually aligning our production, quality and performance of our products with environmental soundness and by reducing our consumption of energy, water, raw materials and supplies.

Bribery and corruption

We tolerate no form of corrupt behavior and take suitable precautions to prevent it.

Suppliers

We appreciate the contributions of our suppliers. We cooperate with our suppliers in close and trustworthy relationships. We also convey the principles laid out here to our suppliers and call upon them to respect these principles in turn.

The CEO


TESSITURA
carlo lamperti e figlio spa
L'AMMINISTRATORE UNICO

Principes de notre responsabilité sociale des entreprises

Le respect de la liberté, la démocratie et les droits de l'homme sont des principes essentiels de nos activités commerciales. Ils créent le cadre de nos opérations et sont considérées comme une condition préalable de notre succès. Nous respectons la Déclaration universelle des droits de l'homme des Nations Unies, qui nécessite que chaque individu, chaque organe de la société et, par extension, les agents économiques et les entreprises, contribue à l'observation de ces droits. En outre, Mito respecte la Déclaration de principes tripartite sur les entreprises multinationales et de Politique sociale de l'Organisation internationale du Travail (OIT), ainsi que les lignes directrices de l'OCDE pour les entreprises multinationales. Notre tâche la plus importante est de fournir à nos interlocuteurs des marchandises tout en maintenant notre capacité concurrentielle. Nous nous sommes engagés au principe de la durabilité. Pour nous, cela inclut notre responsabilité d'utiliser de manière efficace des ressources disponibles, aujourd'hui et à l'avenir. Nous participerons pleinement au développement durable lorsque nous serons capable d'établir un équilibre acceptable entre les besoins économiques de notre société et les attentes valides de tous ceux qui partagent notre succès (les parties prenantes). Nous menons un dialogue ouvert et constructif avec toutes parties prenantes.

Droits de l'homme

Nous respectons les droits de l'homme et faisons la promotion active de leur respect dans le cadre de nos possibilités.

Le travail des enfants

Carlo Lamperti ne tolère pas le travail des enfants, ni dans sa propre entreprise, ni au sein de ses fournisseurs.

Le travail forcé

Carlo Lamperti refuse d'accepter toute forme de travail forcé.

Responsabilité sociale

Nous respectons les lois et la culture de tous les pays où nous opérons.

L'égalité des chances / harcèlement

Nous nous engageons à la diversité. Tous les employés de notre société bénéficient d'égalité des chances, peu importe l'âge, le sexe, la race, la religion, la nationalité ou l'orientation sexuelle. Notre société ne tolère aucune forme de discrimination ou de harcèlement fondé sur des caractéristiques protégées par la loi applicable.

Relations de travail

La liberté d'association et de négociation collective. Nous respectons la liberté de nos employés dans le cadre d'association et le droit à la négociation collective dans le cadre national en application.

Rémunération

Carlo Lamperti honore le droit à une rémunération raisonnable. La rémunération accordée par Carlo Lamperti est égale ou supérieure aux niveaux minimaux prévus par les lois et règlements en vigueur.

Temps de travail

Nous respectons les dispositions légales en matière de temps de travail.

Santé et sécurité

Nous prenons des précautions appropriées pour protéger les personnes dans notre société contre les accidents et les maladies liées au travail. Nous maintenons un système de gestion d'urgence pour la prévention des blessures corporelles et des dommages à la propriété ou l'environnement.

Protection de l'environnement

Avec nos processus et nos produits, nous apportons une contribution importante à l'utilisation durable des ressources, protection de l'environnement, et en particulier la protection du climat. Nous nous efforçons d'économiser des ressources en alignant en permanence notre production, la qualité et la performance de nos produits avec la solidité de l'environnement et en réduisant notre consommation d'énergie, l'eau, les matières premières et fournitures.

La corruption

Nous ne tolérons aucune forme de comportement pouvant amener à toute forme de corruption et prenons toutes les précautions nécessaires pour l'empêcher.

Fournisseurs

Nous apprécions la collaboration que nous avons avec nos fournisseurs et collaborons avec eux dans des relations étroites et dignes de confiance. Nous transmettons également les principes énoncés ici à nos fournisseurs et nous leur demandons de respecter ces principes à leur tour.

Le CEO


tessitura
carlo lamperti e figlio spa
L'AMMINISTRATORE UNICO